

# Index égalité H/F 2025

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1. Ecart de rémunération (en %)	40	40
2. Ecart d'augmentation individuelles	20	20
3. Ecart de promotions (en point de %)	15	15
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congés maternité	15	15
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
INDEX (sur 100 points)	95	100